



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

(Роструд)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

400001, г. Волгоград
Рабоче-Крестьянская ул., 16
тел. (8442) 97-50-90, факс (8442) 97-50-88

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 34/12-2646-18-И/165/12
о назначении административного наказания**

«15» октября 2018 г.

г. Волгоград, ул. Рабоче – Крестьянская, 16
(место рассмотрения дела об административном

правонарушении:

Гострудинспекция

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

**Мною, государственным инспектором труда (по правовым вопросам) ГИТ в
Волгоградской области Зайцевой С.О.**

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола № 34/12-2646-18-И/165/4 от 02.10.2018г.

(ссылка на протокол об адм. правонарушении или постановление прокурора о возбуждении произв-ва по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном часть 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице, осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении: не заполняется

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью _____

Год, число и месяц _____ Место рождения _____
рождения

Гражданство _____ Владение русским языком _____

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания _____

Место работы, должность _____

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) _____

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя _____
Средний размер заработной платы (или дохода) _____ рублей в месяц

(в соответствии со ст.139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность _____

Ранее к административной ответственности по части 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

_____ (не привлекался / привлекался, дата вынесения постановления, кем вынесено)

Сведения о юридическом лице (его законном представителе), в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Государственное бюджетное специализированное стационарное учреждение социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов «Суровикинский психоневрологический интернат» (ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ»)

Адрес (местонахождение) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица
404414, Волгоградская область, Суровикинский район, г. Суровикино, ул. Автострадная, 14

Данные о государственной регистрации юридического лица **ОГРН 1023405972127 от 13.12.2002г.**

Юридический и (или) почтовый адрес **404414, Волгоградская область, г. Суровикино, ул. Автострадная, 14**

Коды ОКПО и ИНН **ИНН 3430030612**

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица **Савинов А.Н.**

Должность **И.о. директора**

Документ, удостоверяющий служебное положение **Приказ № 171-к от 07.08.2018**

(название документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания **сведения не представлены**

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства не привлекалось

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

В ходе проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с утвержденным ежегодным планом проведения плановых проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2018г. в ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ», осуществляющим организационно-распорядительные функции и финансово-хозяйственную деятельность по адресу: 404414, Волгоградская область, Суровикинский район, г. Суровикино, ул. Автострадная, 14, были выявлены нарушения трудового законодательства, а именно:

В соответствии с ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Согласно коллективному договору ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский психоневрологический интернат» установлены следующие сроки выплаты заработной платы: за первую половину месяца – 19 число каждого месяца; за вторую половину месяца – 4 число каждого месяца.

В нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата работникам ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский психоневрологический интернат» за вторую половину мая 2018 была выплачена с нарушением установленных сроков, а именно: 05.06.2018 (заявка на оплату расходов № 866 от 01.06.2018).

В соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся

работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В нарушение ст. 236 ТК РФ компенсация за нарушение сроков выплаты заработной платы за вторую половину мая 2018 была выплачена только 08.06.2018 (заявка на оплату расходов № 924 от 06.06.2018).

В соответствии с ч.4 ст.81 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Согласно ст. 140 ТК РФ При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В нарушение ч.4 ст. 84.1, ст. 140 ТК РФ суммы причитающиеся при увольнении (компенсация за неиспользованный отпуск) Борисовой Ю.Ф были выплачены 16.03.2018г. (заявка на оплату расходов № 350 от 16.03.2018). Согласно приказу № 27-к от 15.03.2018 трудовые отношения с Борисовой Ю.Ф. прекращены 15.03.2018, по основанию, предусмотренному п.2 ч.1 ст.77 ТК РФ. В соответствии с табелем учета рабочего времени за март 2018 Борисова Ю.Ф. в день увольнения – 15.03.2018 присутствовала на рабочем месте.

В нарушение ст. 236 ТК РФ компенсация за нарушение сроков выплаты сумм, причитающихся при увольнении Борисовой Ю.Ф. была выплачена только 19.03.2018 (заявка на оплату расходов № 353 от 16.03.2018).

В соответствии со ст. 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

В нарушение ст. 151 ТК РФ дополнительная работа, выполняемая Кудрявцевым Ю.И. в июне, июле 2018г. не была оплачена, что подтверждается исследованием расчетных листков за данные месяца. Вместе с тем, письменного соглашения о размере доплаты с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы между Кудрявцевым Ю.И. и работодателем, достигнуто не было.

Так ст. 2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Под должностным лицом в настоящем Кодексе следует понимать лицо, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями осуществляющее функции представителя власти, то есть наделенное в установленном законом порядке распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся в служебной зависимости от него, а равно лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации. Совершившие административные правонарушения в связи с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций руководители и другие работники иных организаций, а также лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, несут административную ответственность как должностные лица, если законом не установлено иное.

В соответствии со ст.419 Трудового кодекса РФ, лица виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

В соответствии с ч.2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами, исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством.

Ответственность за вышеуказанные нарушения законодательства о труде несет юридическое лицо – ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ».

1. Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: акт проверки № 34/12-2646-18-И/165/2 от 20.09.2018г., протокол № 34/12-2646-18-И/165/4 от 02.10.2018г., материалами дела

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность обстоятельств, смягчающих и отягчающих административную ответственность не выявлено

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать

ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ»

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему наказание **в виде предупреждения**.

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении юридического лица – на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

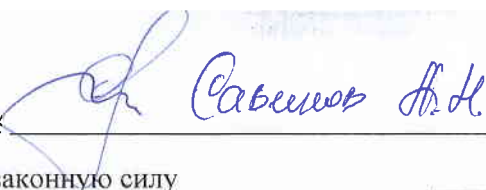
Государственный инспектор
труда (по правовым вопросам)
ГИТ в Волгоградской области

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Зайцева С.О.

Постановление получено:

 Савинов А.Н. 15.10.2018

Постановление вступило в законную силу

_____ (число, месяц, год)

Дата выдачи постановления

_____ 15.10.2018 _____

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению

_____ (число, месяц, год)