



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

400001, г. Волгоград
Рабоче-Крестьянская ул., 16
тел. (8442) 97-50-90, факс (8442) 97-50-88

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 34/12-2646-18-И/165/14
о назначении административного наказания

«15» октября 2018 г.

правонарушении;

г. Волгоград, ул. Рабоче – Крестьянская, 16
(место рассмотрения дела об административном

Гострудинспекция
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, государственным инспектором труда (по правовым вопросам) ГИТ в
Волгоградской области Зайцевой С.О.

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола № 34/12-2646-18-И/165/8 от 02.10.2018г.

(ссылка на протокол об адм. правонарушении или постановление прокурора о возбуждении произ-ва по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном часть 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице, осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении: не заполняется

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью

Год, число и месяц Место рождения

Гражданство Владение русским языком

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания

Место работы, должность

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии)

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя

Средний размер заработной платы (или дохода) рублей в месяц
(в соответствии со ст.139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

(не привлекался / привлекался, дата вынесения постановления, кем вынесено)

Сведения о юридическом лице (его законном представителе), в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Государственное бюджетное специализированное стационарное учреждение социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов «Суровикинский психоневрологический интернат» (ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ»)

Адрес (местонахождение) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица 404414, Волгоградская область, Суровикинский район, г. Суровикино, ул. Автострадная, 14

Данные о государственной регистрации юридического лица ОГРН 1023405972127 от 13.12.2002г.

Юридический и (или) почтовый адрес 404414, Волгоградская область, г. Суровикино, ул. Автострадная, 14.

Коды ОКПО и ИНН ИНН 3430030612

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Савинов А.Н.

Должность И.о. директора

Документ, удостоверяющий служебное положение Приказ № 171-к от 07.08.2018

(название документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания сведения не представлены

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства не привлекалось

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

В ходе проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с утвержденным ежегодным планом проведения плановых проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2018г. в ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ», осуществляющим организационно-распорядительные функции и финансово-хозяйственную деятельность по адресу: 404414, Волгоградская область, Суровикинский район, г. Суровикино, ул. Автострадная, 14, были выявлены нарушения трудового законодательства, а именно:

В соответствии со ст. 212 ТК РФ, обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить в том числе приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии со ст. 221 ТК РФ, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" установлено, что СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой

ими работы. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

В нарушение требований ст.212 ТК РФ, ст. 221 ТК РФ, п.4 Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009г. № 290н согласно личным карточкам учета выдачи СИЗ и утвержденным, работодателем, нормам выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, работники организации не обеспечены следующими средствами индивидуальной защиты:

- плотник Родин Е.А. не обеспечен рукавицами комбинированными;
- газосварщик Мануйлов И.В. не обеспечен рукавицами брезентовыми;
- уборщик служебных помещений Терещенко В.С. не обеспечен рукавицами комбинированными.

В соответствии с требованием ч.1. ч.2, ч.8 ст.213 ТК РФ, работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Приказом №302н от 12.04.2011н. Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации утвержден Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские и периодически медицинские осмотры (обследования) работников.

В нарушение ч.1, ч.2 ст. 213 ТК РФ обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры осуществляются за счет средств работников. Так, согласно журналу выдачи направлений ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский психоневрологический интернат», направления на обязательный предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр было выдано Агеевой Н.В. (16.05.2018), Стародубовой Ж.А. (15.01.2018). Вместе с тем, установлено, что данный медицинский осмотр Агеевой Н.В. и Стародубовой Ж.А. был пройден за счет собственных средств в ГБУЗ «ЦРБ Суровикинского муниципального района».

Договор на оказание услуг по проведению обязательного первичного (при приеме на работу) медицинского осмотра работников между ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский психоневрологический интернат» и медицинской организацией не заключен.

Так ст. 2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Под должностным лицом в настоящем Кодексе следует понимать лицо, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями осуществляющее функции представителя власти, то есть наделенное в установленном законом порядке распорядительными полномочиями

в отношении лиц, не находящихся в служебной зависимости от него, а равно лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации. Совершившие административные правонарушения в связи с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций руководители и другие работники иных организаций, а также лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, несут административную ответственность как должностные лица, если законом не установлено иное.

В соответствии со ст.419 Трудового кодекса РФ, лица виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

В соответствии с ч.2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами, исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством.

Ответственность за вышеуказанные нарушения законодательства о труде несет юридическое лицо – ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ».

1. Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: акт проверки № 34/12-2646-18-И/165/2 от 20.09.2018г., протокол № 34/12-2646-18-И/165/8 от 02.10.2018г., материалами дела

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается неприятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие

административную ответственность обстоятельств, смягчающих и отягчающих административную ответственность не выявлено

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать ГБССУ СО ГПВИ «Суровикинский ПНИ»

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему наказание в виде предупреждения.

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении юридического лица – на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

**Государственный инспектор
труда (по правовым вопросам)
ГИТ в Волгоградской области**



Зайцева С.О.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Постановление получено:

Савинов Л.Н. 15.10.2018

Постановление вступило в законную силу

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления

15.10.2018

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению

(число, месяц, год)