

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«КАМЫШИНСКИЙ СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ»**

403874, г. Камышин Волгоградской области, ул. Короленко 1А
ИНН 3436102983 КПП 343601001 (л/с 03292001850) р/с 40201810500000100008
Отделение Волгоград г. Волгоград БИК 041806001

**Доклад о проделанной работе по предупреждению коррупции и мерах по
совершенствованию этой работы в 2018 году**

Администрация ГКСУ СО «Камышинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» предоставляет доклад о работе по предупреждению коррупции и мерах по совершенствованию этой работы в 2018 году.

Работа, направленная на предупреждение коррупции и иных правонарушений, проводится в соответствии с Федеральным Законом «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25.12.2008 года.

За отчетный период 2018 года на «телефон доверия» звонков не поступало (в журнале учета обращений граждан и организаций по «телефону доверия» зафиксировано), уведомлений о конфликте интересов или возможности его возникновения также не поступало (в журнале регистрации уведомлений о конфликте интересов или возможности его возникновения зафиксировано), уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступало (в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений).

За период 2018 года по работе по предупреждению коррупции и мерах по их совершенствованию этой работы полностью выполнен план мероприятий на 2018 год, а именно:

Проведены следующие мероприятия:

- Во исполнение п.1 и Плана мероприятий по противодействию коррупции 30 марта 2018 года проведен обучающий семинар по вопросам недопущения работниками поведения, которое может восприниматься окружающими, как обещание или предложение взятки.

- Во исполнение п.1 Плана мероприятий по противодействию коррупции 29 июня 2018 года проведен обучающий семинар по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание взятки.

- Во исполнение п.1 Плана мероприятий по противодействию коррупции 06 сентября 2018 года проведен обучающий семинар по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, рассмотрены типовые ситуации конфликта интересов.

- Исполнение п.2 Плана мероприятий: уведомлений о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в 2018 году не поступало.

Исполнение п.3 Плана мероприятий: обращений граждан и юридических лиц в 2018 году не поступало.

Исполнение п.4 Плана мероприятий: вновь принимаемые работники знакомились с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения под роспись специалистом по персоналу Вдовенко Т.А.

Исполнение п.5 Плана мероприятий: в течение года регулярно осуществлялся контроль внутренних процедур специалистом по персоналу Вдовенко Т.А.

Исполнение п.6 Плана мероприятий: регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности документов бухгалтерского учета в 2018 году осуществлял главный бухгалтер Мукасева В.Н.

Исполнение п.7 Плана мероприятий: необходимость не возникала.

Исполнение п.8 Плана мероприятий: коррупционные правонарушения в деятельности работников учреждения не выявлены.

Исполнение п.9 Плана мероприятий: доклад отправлен согласно Плану мероприятий до 25 декабря 2018 года.

Исполнение п.10 Плана мероприятий: анализ применения антикоррупционной политики проведен 03 сентября 2018 года. Внесены изменения в антикоррупционную политику, а именно изменена формулировка конфликта интересов в соответствии с действующим законодательством.

Утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год и размещен на официальном сайте учреждения.

На официальном сайте учреждения размещена вся информация, касающаяся противодействию коррупции: антикоррупционная политика учреждения, план реализации антикоррупционных мероприятий, порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений, положение по соблюдению требований этики и служебного поведения работников учреждения и урегулирования конфликта интересов (положение о конфликте интересов), положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов и ее состав, памятка о типовых ситуациях конфликта интересов и порядке их урегулирования, «телефон доверия».

Также 17.12.2018 года в преддверии новогодних и рождественских праздников директор учреждения Ришовским В.Л. провел собрание трудового коллектива и напомнил коллегам о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки.

Директор



Ришовский В.Л.