

Государственная инспекция труда в Волгоградской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Волгоград, ул. Рабоче-
Крестьянская, 16

(место составления акта)

13.07.2017

(дата составления акта)

15:30

(время составления акта)

(Типовая форма)

АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля
юридического лица, индивидуального предпринимателя

№ 5-2938-17-ПВ/154/56/2

по адресу/адресам: Гострудинспекция

(место проведения проверки)

На основании: распоряжения № 5-2938-17-ПВ/154/56/1 от 13.06.2017 г.

Руководителя Государственной инспекции труда в Волгоградской области
Карамдина Ю.В.(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата), фамилии, имени, отчества (в случае, если имеется),
должность руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля (надзора), органа
муниципального контроля, издавшего распоряжение или приказ о проведении проверки)

была проведена

Внеплановая/ документарная

(плановая/внеплановая/документарная/ выездная)

проверка в отношении:

ГБССУ СО ГПВИ "Сузовикинский ПНИ"

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)
индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

« 20 » г. с ____ час. ____ мин. до ____ час. ____ мин. Продолжительность ____

« 20 » г. с ____ час. ____ мин. до ____ час. ____ мин. Продолжительность ____

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных
подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по
нескольким адресам)Продолжительность проверки: с «30» июня 2017 г. по «13» июля 2017 г.
(дней/часов)

Акт составлен: Гострудинспекция в Волгоградской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении
выездной проверки)

(фамилии, имена, отчества (в случае, если имеется), подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Государственный инспектор труда (по правовым вопросам)
ГИТ в Волгоградской области Бульбенко Т.В.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (в случае, если имеются), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: По представленным документам

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

не выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

По поставленному в заявлении Красиковой М.В. вопросу оплаты труда разъясняю следующее.

В соответствии со ст. 135, 144 Трудового Кодекса РФ (далее – ТК РФ) заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Система оплаты труда в Учреждении установлена Положением об оплате труда работников государственного бюджетного специализированного стационарного учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов «Суровикинский психоневрологический интернат» в соответствии с Законом Волгоградской области от 6 марта 2009г. № 1662-ОД «Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016г. № 4-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», Приказом комитета социальной защиты населения Волгоградской области № 399 от 19 апреля 2016г. «Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области» (с изменениями от 21 ноября 2016г. и 22 декабря 2016г.).

При исследовании представленных при проверке ГБССУ СО ГПВИ "Суровикинский ПНИ" документов было установлено следующее.

В соответствии с условиями заключенного с Красиковой М.В. трудового договора от 02.09.2013г. № 27, с 02.09.2013г. Красикова М.В. выполняла трудовые обязанности в должности санитарки. Согласно дополнительным соглашениям к трудовому договору, заключенными с Красиковой М.В. заработная плата состоит из должностного оклада, надбавок.

В ходе проверки документов бухгалтерского учета, было установлено, что заработная плата за период январь – май 2017г. была выплачена Красиковой М.В. на условиях, установленных

дополнительными соглашениями к трудовому договору, пропорционально фактически отработанному времени.

Доводы Красиковой М.В. о неправомерном снятии баллов нельзя признать состоятельными, в связи с тем, что Приказом Комитета социальной защиты населения Волгоградской области № 1884 от 30.12.2016г. утвержден «Порядок определения размеров выплат стимулирующего характера на основании достижения значений критериев и (или) целевых показателей для оценки эффективности (качества) работы работниками государственных организаций социального обслуживания, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области», который определяет порядок применения балльной системы оценки эффективности (качества) работы работников при определении размеров выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальных выплат работникам. Применение указанных выплат не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера. Решение об установлении выплат стимулирующего характера или об изменении их размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника.

В соответствии с Приказами № 11-л от 31 января 2017г., № 22-л от 28.02.2017г., № 33-л от 31.03.2017г., № 41-л от 28.04.2017г., № 53-л от 30.05.2017г. Красиковой М.В. были установлены стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ и за интенсивность и высокие результаты работы в январе (в размере 53% и 50%) 2017г., в феврале (в размере 87%) 2017г., в марте (в размере 105%) 2017г., в апреле (в размере 108%) 2017г., в мае (в размере 89%) 2017г.

Подтвердить выполнение Красиковой М.В. работы за пределами, установленной для нее продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы), а также дополнительной работы, не представляется возможным. Табели учета рабочего времени, а также графики работы за период с января по май 2017г. не содержат сведений об отработанном Красиковой М.В. сверхурочном времени. Работодатель отрицает факт привлечения Красиковой М.В. к сверхурочной и дополнительной работе.

Также доводы Красиковой М.В. о неоплате медицинских конференций («пятиминуток») не могут быть признаны состоятельными. Участие в медицинских конференциях («пятиминутках») является частью трудовых обязанностей работника и относится к его рабочему времени. Как следует из письменного пояснения работодателя, утренние конференции (пятиминутки) проводятся с 8:20 до 8:30. В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работы, указанный период времени для работников ночной смены является рабочим.

В связи с изложенным, основания для принятия мер инспекторского реагирования по поставленному вопросу у Гострудинспекции отсутствуют.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): _____

нарушений не выявлено _____

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки): _____

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица,
индивидуального предпринимателя, его уполномоченного
представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица,
индивидуального предпринимателя, его уполномоченного
представителя)

Прилагаемые документы: _____

Подписи лиц, проводивших проверку: _____

**Государственный инспектор
труда (по правовым вопросам)
ГИТ в Волгоградской области**



13.07.2017

Бульбенко Т.В.

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

ГБССУ СО ГПВИ "Суровикинский ПНИ"

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица
или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя,
его уполномоченного представителя)

“ 13 ” июля 2017 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица
(лиц), проводившего проверку)