

Отчет об исполнении плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в ГКСУ СО «Волгоградский областной СРЦ» за 2020 год

Во исполнении п.п. 1,16,17,18 Плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в ГКСУ СО «Волгоградский областной СРЦ» на 2020 год (далее – План), в соответствии с приказом «О назначении ответственных за организацию антикоррупционной деятельности в ГКСУ СО «Волгоградский областной СРЦ» от 03.04.2019 №159, ответственным лицом осуществляется комплекс организационных, разъяснительных и иных мероприятий по предупреждению коррупции среди сотрудников учреждения, направленных на формирование негативного отношения к фактам, касающимся получения подарков, презентов, а также ведется контроль за своевременным исполнением перечня мероприятий Плана.

Для поддержания высоких стандартов профессиональной деятельности работников учреждения, проведена работа по разработке и подписанию дополнительных соглашений к трудовым договорам работников учреждения о соблюдении требований Антикоррупционной политики в ГКСУ СО «Волгоградский областной СРЦ» (в отчетном периоде с работниками учреждения заключено 9 дополнительных трудовых соглашений о соблюдении требований антикоррупционной политики).

О недопущении работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, ответственным лицом за организацию антикоррупционной деятельности, проводится информирование работников в соответствии с приказом ГКСУ СО «Волгоградский областной СРЦ» от 11.02.2019 №66 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений ГКСУ СО «Волгоградский областной СРЦ», а также в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения работников ГКСУ СО «Волгоградский областной СРЦ».

Фактов нарушений положений указанного приказа в учреждении, а также склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в 2020 году не выявлено.

Согласно п. 2,3 Плана, для обеспечения возможности оперативного представления гражданами информации о фактах коррупции в учреждении или нарушениях требований служебного поведения должностными лицами на официальном портале органов власти Волгоградской области «Сайт поставщиков социальных услуг Волгоградской области» во вкладке «ГКСУ СО «Волгоградский областной СРЦ» и на информационно-методическом онлайн-сервисе учреждения создан специализированный раздел «Противодействие коррупции».

В данном разделе размещен номер «Телефона доверия», предусмотрена форма обратной связи для сообщения о фактах коррупции в учреждении, а также

информация о номерах телефонов для связи по вопросам противодействия коррупции с надзорными и правоохранительными органами.

В 2020 году обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в учреждение не поступало.

Во исполнении п. 4 Плана, ответственным лицом за организацию антикоррупционной деятельности в ГКСУ СО «Волгоградский областной СРЦ» постоянно проводилась консультативная работа по вопросам соблюдения сотрудниками учреждения законодательства Российской Федерации, в целях противодействия коррупции, а также ознакомления сотрудников с нормативными документами по антикоррупционной деятельности.

В целях усиления работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений ответственное лицо, используя информационно-коммуникативную сеть «Интернет», своевременно следит за изменениями в нормативных правовых актах Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

В соответствии с п.п. 5,6,7,10 Плана, в целях обеспечения прозрачности использования средств областного бюджета на нужды учреждения, процедуры государственных закупок товаров, работ, услуг осуществлялись в соответствии с требованиями Федерального закона от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Закупки проводятся в соответствии с планом – графиком, планом-закупок, опубликованном на официальном сайте zakupki.gov.ru.

В 2020 году проведено:

- проведено аукционов – 1;
- заключено договоров и контрактов - 89.

При размещении закупок в единой информационной системе и на платформе OTC-market осуществляется постоянный мониторинг коррупционных рисков. Коррупционные риски в 2020 году не выявлены.

Во исполнении п. 8 Плана, финансовая и налоговая отчетность учреждения сдается в установленные сроки. Для надлежащего ведения бухгалтерского и налогового учетов внедряются эффективные методы их организации, с помощью которых осуществляется контроль за расходованием поступающих денежных средств. По итогам года нецелевого использования средств не выявлено.

Главным бухгалтером учреждения осуществляется анализ поступающих первичных документов, с целью проведения оценки их достоверности.

В октябре 2020 года в учреждении проведена инвентаризация имущества. Нецелевого использования имущества не выявлено.

Согласно п.п. 9,14,15 Плана, в отчетном периоде специалистом по персоналу осуществлялись проверки достоверности предоставляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение.

По итогам проведенных проверок фактов предоставления гражданами недостоверных и (или) неполных сведений не выявлено.

Кроме того, ответственным лицом за организацию антикоррупционной деятельности в учреждении совместно со специалистом по персоналу в 2020 году во исполнении ст. 64.1 ТК РФ, постановления Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» направлено 1 сообщение о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими ранее должности государственной или муниципальной службы по последнему месту работы.

Подбор персонала осуществляется посредством подачи заявок в ГКУ Волгоградской области «Центр занятости населения города Волгограда». Трудоустройство претендента осуществляется в полном соответствии с трудовым законодательством. После собеседования с директором учреждения и руководителем структурного подразделения, претендент заказывает справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного расследования. При ее получении и положительном результате, выдается направление на прохождение медицинского осмотра. При отсутствии противопоказаний, на основании личного заявления, издается приказ о приеме на работу, составляется трудовой договор, другие необходимые документы. Перед допуском к работе, работник проходит необходимые инструктажи, знакомится с внутренними локальными актами, должностными обязанностями и др.

Специалистом по персоналу проводится работа по ознакомлению принимаемых работников с локальными актами учреждения по противодействию коррупции (Положение «Об антикоррупционной политике ГКСУ СО «Волгоградский областной СРЦ», Положение «О конфликте интересов ГКСУ СО «Волгоградский областной СРЦ», Кодекс этики и служебного поведения работников ГКСУ СО «Волгоградский областной СРЦ», Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в поведении работников ГКСУ СО «Волгоградский областной СРЦ», Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений ГКСУ СО «Волгоградский областной СРЦ», Положение «О сотрудничестве с правоохранительными органами в ГКСУ СО «Волгоградский областной СРЦ»).

Во исполнении п. 11,13 Плана, в отчетном периоде с сотрудниками учреждения ежеквартально проводились совещания по правовым вопросам и вопросам применения антикоррупционного законодательства (13.01.2020, 15.04.2020, 25.09.2020, 10.12.2020), также проведены мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией; размещены плакаты «Стоп коррупция!», памятки о противодействии коррупции на стендах, официальном сайте учреждения.

В рамках мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией, в учреждении проведена следующая работа:

- проведено совещание с работниками учреждения на тему «Создание и использование в ГКСУ СО «Волгоградский областной СРЦ» организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику возможности коррупции в учреждении», с целью повышения уровня правосознания и популяризации антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников учреждения. В ходе совещания проанализированы формы коррупции, ее причины, какой ущерб наносит коррупция гражданам.

- проведена антикоррупционная правовая экспертиза локальных актов, обеспечивающих противодействие коррупции и осуществлен контроль за исполнением локальных актов. Проведена оценка должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.

- с сотрудниками учреждения проведено рабочее совещание, направленное на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и о неотвратимости наказания за коррупционные правонарушения.

На плановых совещаниях с руководителями структурных подразделений регулярно проводятся разъяснительные беседы о противодействии коррупции, в том числе об установленных наказаниях за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, в виде штрафов, кратных суммам коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции. Руководители структурных подразделений в свою очередь проводят разъяснительную работу с работниками структурных подразделений.

В ходе разъяснительной работы среди сотрудников учреждения распространяются памятки «Как поступить в случае вымогательства взятки?», «О том, что нужно знать каждому о коррупции», «Стоп коррупция», «Противодействие коррупции».

Согласно п.12 Плана для организации предотвращения коррупционных явлений на официальном портале органов власти Волгоградской области «Сайт поставщиков социальных услуг Волгоградской области» во вкладке «ГКСУ СО «Волгоградский областной СРЦ» и на информационно-методическом онлайн-сервисе учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещены федеральные законы, нормативные правовые акты, методические материалы, статистическая информация по вопросам противодействия и профилактики коррупции (также размещены отчеты о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГКСУ СО «Ворошиловский СРЦ» за 2015-2019 годы).

Информация в указанном разделе постоянно актуализируется.

Директор



А.В.Корчагина